



AVVISO INTERNO

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" ANNO 2023

Il Responsabile Dei Servizi Finanziari e Attuazione Programma Di Governo "Servizi Finanziari e Attuazione Programma Di Governo", comprendente il Servizio di Gestione giuridica ed economica del personale

Premesso:

Che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionarie dell'Elevata Qualificazione.

Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:..."

CONSIDERATO CHE:

- Nel Contratto Collettivo Integrativo del Personale del Comparto FFLL sottoscritto il 23/11/2023 tra Parte Pubblica e Parte Sindacale, ivi compresa la dichiarazione congiunta n.1, sono stati definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale;
- Il differenziale è attribuito, in modo selettivo, limitatamente alla metà del personale degli aventi diritto ed appartenenti alle quattro Aree previste dal CCNL del 16.11.2022;
- Per l'anno 2023 sono previsti i seguenti passaggi orizzontali:

AREA	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO ALL'01.01.2023	N. DIPENDENTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PER L'AMMISSIONE	QUOTA LIMITATA 50% DIP. N. (POTENZIALI)	ARROT.	DIFFERENZIALI STIPENDIALI PREVISTI
OPERATORI	4	2	1	1	1
OPERATORI ESPERTI	10	4	2	2	2
ISTRUTTORI	31	20	10	10	10
FUNZIONARI - EQ	13	8	4	4	4
TOTALE	58	34	17	17	17

- I differenziali stipendiali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia;
- La tabella A allegata al C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 stabilisce per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, il numero massimo di differenziali attribuibili ed il valore annuo lordo per 13 mensilità di ogni differenziale, in corrispondenza di ciascuna area. Tale numero massimo è relativo a tutto il periodo in cui permane l'inquadramento nella medesima area;
- Il Responsabile dell'Ufficio Personale provvede all'indizione della selezione per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" all'interno di ciascuna categoria, mediante emissione di apposito avviso, cui viene dato un tempo massimo 10 giorni per la presentazione della documentazione utile;
- Le graduatorie complessive per categorie contenenti tutti gli elementi di valutazione vengono formulate dall'Ufficio Personale che provvede a darne informazione a tutti i dipendenti dell'Ente, mediante comunicazione via mail ovvero nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale di questo Ente. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti avviene su istanza di parte, completa della documentazione dichiarata e/o presentata;
- Ai fini dell'attribuzione del "differenziale stipendiale" il lavoratore deve essere in possesso di un rapporto a tempo indeterminato e del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 50/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale, conseguita nel triennio precedente. Per il personale in distacco sindacale ai sensi di quanto disposto dall'art.47 CCNL 14.09.2000, in assenza di una propria valutazione sarà utilizzato il valore medio della valutazione dell'area di appartenenza relativa allo stesso periodo considerato;
- In caso di parità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio;
- Entro 10 giorni calendariali dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, da portare a conoscenza a tutto il personale tramite mail o altro mezzo idoneo nonché alle OO.SS., gli interessati possono presentare al Responsabile del Servizio del Personale osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione secondo i criteri dell'allegato A del presente CCI. Nei successivi 5 giorni calendariali si esprime motivatamente e formalmente il Responsabile del Servizio Personale sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate. Gli interessati nei successivi 7 giorni calendariali possono proporre ricorso ad una apposita Commissione di Garanzia composta dal Segretario Generale, dal Presidente OIV o suo delegato e da un Responsabile sindacale designato dall'interessato. La Commissione si esprime nei successivi 7 giorni calendariali;
- Al termine della procedura di cui al comma precedente, l'ente procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendo opportuna informativa al personale dipendente;
- Il differenziale stipendiale è attribuito, annualmente, e avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate

successivamente. Il differenziale stipendiale ed i relativi arretrati sono riconosciuti in busta paga entro il 2° mese successivo dalla conclusione della procedura;

- L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area;
- Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari 3% del punteggio ottenuto applicando i criteri di cui all'allegato A del CCI sottoscritto il 23/11/2023;
- Alla selezione non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente (2021/2022) sia stato destinatario di sanzioni disciplinari;

Richiamato l'art.11 del CCI sottoscritto in data 23.11.2023 nonché l'allegato A) che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16.11.2022;

Vista la determinazione n.1213 del 27/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente avviso di selezione

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante della procedura selettiva:

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione del "differenziale stipendiale", il quale si configura come progressione economica, a far data dal 01.01.2023, rivolta ai dipendenti aventi diritto del Comune di San Vito dei Normanni.

POSTI MESSI A BANDO: non oltre la metà dei dipendenti aventi diritto, ovvero:

- n.4 differenziali stipendiali a "Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione " (ex cat. D)
- n.10 differenziali stipendiali a " Area degli Istruttori" (ex cat. C)
- n.2 differenziali stipendiali a "Area degli Operatori esperti" (ex cat. B)
- n.1 differenziale stipendiale a "Area degli Operatori" (ex cat. A)

La somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta €. 32.000,00 (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente);

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) I candidati devono essere in servizio alla data del 1° Gennaio 2023, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) I candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31/12/2022;

CRITERI DI VALUTAZIONE come indicati nell'allegato A) del CCI 2023/2025 sottoscritto tra le Parti Pubbliche e Sindacale in data 23/11/2023:

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.11 del Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nelle tabelle di seguito riportate. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI OPERATORI

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: fino a 70 = 30 pt da 71 a 90 = 35 pt da 91 a 100 = 40 pt	40
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	Calcolo anzianità di servizio del dipendente (ASD) ponderato rispetto al dipendente con anzianità di servizio massima (ASMax): $X=40 \cdot \frac{ASD}{ASMax}$	40
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Titolo di studio superiore a quello di accesso: <ul style="list-style-type: none"> ◦ punti 3 ◦ master punti 2 Corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none"> ◦ di una giornata fino a 8 ore senza valutazione finale: punti 1,0 ◦ di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 1,5 ◦ su più giornate: con valutazione finale: punti 2 	Titoli di studio max 5 Formazione max 5
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Punti 2 per ogni anno di proficua attività lavorativa.	10
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Progressione economica nell'Area degli Operatori Esperti	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: fino a 70 = 30 pt da 71 a 90 = 35 pt da 91 a 100 = 40 pt	40
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	Calcolo anzianità di servizio del dipendente (ASD) ponderato rispetto al dipendente con anzianità di servizio massima (ASMax): $\frac{X=40 \cdot ASD}{ASMax}$	40
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Titolo di studio superiore a quello di accesso: <ul style="list-style-type: none"> ◦ punti 3 ◦ master punti 2 Corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none"> ◦ di una giornata fino a 8 ore senza valutazione finale: punti 1,0 ◦ di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 1,5 ◦ su più giornate: con valutazione finale: punti 2 	Titoli di studio max 5 Formazione max 5
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Punti 2 per ogni anno di proficua attività lavorativa.	10
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI ISTRUTTORI

Progressione economica nell'Area degli Istruttori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: fino a 70 = 30 pt da 71 a 90 = 35 pt da 91 a 100 = 45 pt	45
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	Calcolo anzianità di servizio del dipendente (ASD) ponderato rispetto al dipendente con anzianità di servizio massima (ASMax): $X=40*ASD$ ASMax	40
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Titolo di studio superiore a quello di accesso: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Laurea magistrale punti 2,5 ◦ Laurea triennale punti 1,5 ◦ Master II livello: punti 1,5 ◦ Master II livello: punti 1 Corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none"> ◦ di una giornata fino a 8 ore senza valutazione finale: punti 1,0 ◦ di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 1,5 ◦ su più giornate: con valutazione finale: punti 2 	Titoli di studio max 5 Formazione max 5
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Punti 1,5 per ogni anno di proficua attività lavorativa svolta.	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Progressione economica nell'Area dei Funzionari ed EQ	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: fino a 81 = 35 pt da 82 a 94 = 40 pt da 95 a 100 = 50 pt	50
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	Calcolo anzianità di servizio del dipendente (ASD) ponderato rispetto al dipendente con anzianità di servizio massima (ASMax): $\frac{X=35*ASD}{ASMax}$	35
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Titolo di studio ulteriore a quello previsto per l'accesso: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Laurea magistrale punti 1,5 ◦ Laurea triennale punti 1 ◦ Master II livello: punti 1,5 ◦ Master II livello: punti 1 Corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none"> ◦ di una giornata fino a 8 ore senza valutazione finale: punti 2,0 ◦ di una giornata fino a 8 ore con valutazione finale: punti 2,5 ◦ su più giornate: con valutazione finale: punti 3 	Titoli di studio max 4 Formazione max 6
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Punti 1 per ogni anno di proficua attività lavorativa svolta.	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

Modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione, dovranno essere redatte in carta libera debitamente sottoscritte, utilizzando esclusivamente il FAC-SIMILE allegato e devono essere presentate all'Ufficio Protocollo entro il decimo giorno successivo alla pubblicazione; qualora il termine scada in un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno seguente non festivo. si specifica che la domanda priva di firma è considerata inammissibile.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445.

Eventuali documenti cartacei che il candidato allegherà alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

Responsabile Del Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Daniela Galasso.

Norme finali

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCI e relativo allegato A) sottoscritto in data 23.11.2023 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16.11.2022" ed alla vigente normativa in materia.

Il presente avviso viene pubblicato per la durata di dieci giorni all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di San Vito dei Normanni; inoltre, viene affisso in prossimità di ogni postazione dei timbratori marcatempo presenti in questo Ente a garanzia della sua massima diffusione e conoscenza.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

San Vito dei Normanni 27 dicembre 2023

Il Responsabile Dei Servizi Finanziari e Attuazione Programma Di Governo
Servizio di Gestione giuridica ed economica del personale
Dott.ssa Daniela Galasso