



CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI
Provincia di Brindisi

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 18 del 02/02/2018

O G G E T T O

Approvazione Piano della Performance 2018-2020

L'anno **2018** addì **02** del mese di **febbraio** alle ore 08:15 nel Comune di San Vito dei Normanni e nella solita sala delle adunanze, la **Giunta Municipale**, si è riunita nelle persone **dei Signori**:

N.O.	Carica	COGNOME E NOME	Presente	Assente
1	Sindaco	CONTE DOMENICO	X	
2	Vice Sindaco	LONGO VALERIO CARLO	X	
3	Assessore	FRANCAVILLA ENZO	X	
4	Assessore	GAETA MADDALENA B.		X
5	Assessore	SABATELLI GIOVANNA	X	
6	Assessore	SARDELLI VINCENZO	X	

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto indicato.

Assiste il Segretario Generale **Giacomo Vito Epifani** il quale attesta unitamente al **Presidente, l'autenticità del verbale.**

Si premette che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi del Testo Unico EE.LL., sono stati acquisiti i seguenti pareri:

REGOLARITA' TECNICA Parere: Favorevole Data: 01/02/2018 Responsabile del Servizio DOTT. GIACOMO VITO EPIFANI	REGOLARITA' CONTABILE Parere: Favorevole Data: 01/02/2018 Responsabile del Servizio Finanziario Dott. Francesco D'Amico
---	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- E' intendimento dell'Amministrazione Comunale adottare il Piano della Performance del Comune di San Vito dei Normanni tenendo conto delle specificità proprie di questo Ente e, in particolare, dei punti di forza e di debolezza che esso presenta;
- I punti di forza possono individuarsi nella storia della cittadina, che si fregia del titolo di città dal 1994 per concessione del Presidente della Repubblica, identificata con il Castello Dentice di Frasso la cui imponenza domina la Piazza cittadina, unitamente ad una serie di pregevoli edifici di culto in stile barocco. Da non trascurare anche la tradizione musicale che vede in Leonardo Leo, Maestro della Cappella Reale a Napoli nella prima metà del '700, un padre nobile della città e che negli ultimi anni si contraddistingue per la riscoperta e la valorizzazione del patrimonio culturale e musicale legato al mandolino e al tamburo, ancora oggi tra le più importanti identità musicali del territorio. Notevolissime ed attesissime ormai le manifestazioni di Rezzica, dove riecheggia il gusto ed il sapore dell'antica festa popolare ed il Ferragosto con la Pizzica in piazza, che attirano, nella cittadina, migliaia di turisti che hanno anche la possibilità di visitare le Grotte di San Biagio e il Castello d'Alceste, siti archeologici di primaria importanza per tutto il territorio. Anche per questo le è stato assegnato recentemente il riconoscimento "100 Mete d'Italia", riservato solo a 100 Comuni italiani come riconoscimento alle migliori esperienze finalizzate allo sviluppo, alla crescita e al potenziamento, realizzate per il miglioramento concreto della qualità di vita dei cittadini, in un'ottica di sostenibilità e di promozione della cultura. Un premio alle comunità che sono riuscite a sviluppare un'idea di futuro e progresso rimanendo sempre legate alle loro radici.
- I punti di debolezza del contesto possono essere riassunti nella scarsa attitudine turistica, pur rilevando negli ultimi anni un certo interesse degli operatori specie per la valorizzazione del paesaggio antropico dell'Alto Salento; nella difficile situazione economica che, nel contesto di una crisi nazionale e globale, oggi attraversa anche la nostra cittadina con riguardo in special modo alla disoccupazione dilagante e al disagio sociale che ne consegue. Sul piano organizzativo la situazione di bilancio dovuta ai tagli dei trasferimenti erariali e regionali, la difficoltà nel turn over per le numerose cessazioni dal Servizio richiedono un maggiore livello di performance del personale comunale per rispondere alle sempre maggiori esigenze della cittadinanza soprattutto nel settore sociale, tecnico e delle attività produttive.
- Il Ciclo della performance ed il relativo Sistema di misurazione e valutazione della performance sono finalizzati alla misurazione della performance in un'ottica non solo statica di "risultato", declinato secondo obiettivi di gestione, ma anche in un'ottica dinamica di "prestazione" dell'individuo e dell'intera struttura organizzativa così come da ultimo approvati con Delibera di G.C. n. 172 del 21/12/2017;
- Il Piano della Performance assume particolare importanza ai fini della determinazione della "missione" che gli enti intendono perseguire con specifico riguardo ai servizi da rendere e ai bisogni da soddisfare. Esso attua dunque il proposito del legislatore di rendere la pubblica amministrazione sempre più funzionale alle esigenze dei cittadini e rispondente alle finalità di trasparenza in modo da poterne controllare l'azione e i risultati;
- Il piano della Performance si collega inoltre fortemente al Piano di Prevenzione della corruzione, al Piano triennale della trasparenza, al codice di comportamento, divenendone una parte di rilevante significatività per fini di trasparenza e di conoscenza della missione specifica di questo Ente;

RILEVATO che nel processo di costruzione del piano della performance deve tenersi conto in primo luogo del contesto di riferimento che è espressivo dei bisogni della collettività, e di tutti i soggetti che partecipano a vario titolo alla loro definizione avuto particolare riguardo agli *stakeholders* quali utenti o comunque portatori di interessi collettivi;

DATO ATTO che:

- Alla costruzione del Piano della Performance del Comune di San Vito dei Normanni hanno contribuito, oltre l'Amministrazione Comunale, anche i Responsabili dei Settori tra i quali la Dott.ssa Passante Palma C. individuata quale referente degli altri Responsabili di PO con l'incarico di collazionare il materiale trasmesso;
- Il Piano della Performance che si propone all'approvazione della Giunta potrà essere sottoposto a modifiche in relazione a nuovi emergenti bisogni e agli obiettivi individuati nel DUP 2018-2020 e alle sue eventuali modifiche alla luce delle previsioni di bilancio 2018 non ancora approvato;
- Nell'ambito del ciclo di gestione della performance si inserisce il sistema di misurazione e valutazione della performance tra la fase della pianificazione degli obiettivi (Piano della performance) e quella relativa alla rendicontazione (Relazione sulla performance) e, se usato correttamente, può contribuire all'individuazione e al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, all'allineamento alle migliori pratiche in tema di comportamenti, attitudini, e performance organizzative;

DATO ATTO altresì che:

- Gli obiettivi inseriti nel presente Piano della Performance traggono spunto dagli obiettivi strategici inseriti nel DUP 2017-2019;
- Tali obiettivi potranno subire integrazioni o aggiustamenti a seguito di approvazione del nuovo DUP 2018-2020 e comunque in corso di esercizio;
- Il Piano della Performance si integra con gli altri documenti di programmazione dell'Ente: DUP, Bilancio di Previsione, PEG, Piano di Prevenzione della Corruzione e Programma della Trasparenza per l'analogo periodo preso in considerazione;

VISTA la delibera di GC n 11 del 18 gennaio 2018 con la quale, in assenza del Bilancio 2018, si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000);

VISTI il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.; il D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.; il D.Lgs. n.267/2000; la L.n.190/2012; il D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.; il D.Lgs. n.39/2013; il D.Lgs. n.97/2016;

VISTA la restante normativa in materia;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n°267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono espressamente richiamati ed approvati

1. **APPROVARE** il Piano della Performance del Comune di San Vito dei Normanni 2018-2020 fatte salve integrazioni o aggiustamenti a seguito di approvazione del nuovo DUP 2018-2020 da riportare in sede di approvazione del PEG 2018 a seguito di approvazione del Bilancio 2018/2020.
2. **DARE ATTO** che il Piano della Performance potrà essere sottoposto a modifiche in relazione a nuovi emergenti bisogni e agli obiettivi individuati nel DUP 2018-2020 e alle sue eventuali modifiche.
3. **DARE ATTO**, altresì, che la presente e il relativo Piano della Performance 2018-2020, sarà pubblicata all'albo on line, sul sito web del Comune - Sez. Amministrazione Trasparente "Performance" e nella Sez. L.R. 11/2015.
4. **TRASMETTERE** copia della presente ai Responsabili di Settore per gli adempimenti di competenza, al Sindaco, agli Assessori e al Presidente del Consiglio Comunale per quanto di rispettiva competenza.
5. **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, previa separata, analoga ed unanime votazione, ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL SINDACO / F.F.

DOMENICO CONTE

IL SEGRETARIO GENERALE / F.F.

GIACOMO VITO EPIFANI

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata esecutività (Art. 134 c.4 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267);

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione (Art. 134 c.3 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267);

San Vito dei Normanni, 02/02/2018

IL SEGRETARIO GENERALE

Giacomo Vito Epifani

INVIO DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata in elenco, contestualmente all'affissione all'albo, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Si attesta che la presente deliberazione rimarrà affissa all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dalla data odierna.

San Vito dei Normanni, 05/02/2018

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Francesco Palma
