

**CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI**  
**Provincia di Brindisi**  
 Ufficio del Personale

FONDO SETTORIALE DI PRODUTTIVITA' DI OGNI RESPONSABILE DI SERVIZIO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI € 64.141,62

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE - ANNO 2017

ENTE			POSIZIONI ORGANIZZATIVE SETTORIALI																	
			Segr. Gen. Dott. Giacomo Vito EPIFANI			P.O. Dott. Francesco D'AMICO			P.O. Ing. Giuseppe OLIVIERI			P.O. Dott.ssa Palma PASSANTE			P.O. Dott. Francesco PALMA			P.O. Dott.ssa Pompea ROMA		
Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo
A	10,12	8202,57	A	2,00	1621,06	A	2,00	1621,06	A	0,00	0,00	A	1,75	1418,43	A	4,37	3542,02	A	0,00	0,00
B1	5,29	4532,35	B1	1,00	856,78	B1	0,00	0,00	B1	1,00	856,78	B1	0,00	0,00	B1	3,29	2818,79	B1	0,00	0,00
B.3	15,65	14171,74	B.3	1,00	905,54	B.3	0,00	0,00	B.3	3,00	2716,63	B.3	0,00	0,00	B.3	10,65	9644,03	B.3	1,00	905,54
C	32,57	31465,25	C	3,00	2898,24	C	6,04	5835,13	C	5,95	5748,18	C	11,00	10626,89	C	5,58	5390,73	C	1,00	966,08
D1	4,88	5128,88	D1	1,88	1975,88	D1	0,00	0,00	D1	0,00	0,00	D1	1,00	1051,00	D1	1,00	1051,00	D1	1,00	1051,00
D.3	0,53	640,83	D.3	0,00	0,00	D.3	0,00	0,00	D.3	0,53	640,83	D.3	0,00	0,00	D.3	0,00	0,00	D.3	0,00	0,00
<b>TOT</b>	<b>69,04</b>	<b>64.141,62</b>		<b>8,88</b>	<b>8.257,50</b>		<b>8,04</b>	<b>7.456,19</b>		<b>10,48</b>	<b>9.962,42</b>		<b>13,75</b>	<b>13.096,32</b>		<b>24,89</b>	<b>22.446,57</b>		<b>3,00</b>	<b>2.922,62</b>

Il riparto, come per gli anni precedenti, è stato effettuato in base al numero del personale assegnato ad ogni settore ed al valore delle categorie economiche iniziali, ed in funzione delle assunzioni e delle cessazioni verificatesi nel corso dell'anno 2017. La retribuzione oraria è quella prevista dall'art.10, comma 3, del vigente C.C.C.N.L. 09/05/2006. Con riferimento all'anno 2017, laddove l'assegnazione dell'unità sia stata formalizzata anche con ordine di servizio per assicurare una tipologia di attività distribuita su più Settori, la stessa unità pur valutata da più Responsabili di Servizio, concorrerà nell'ambito del Programma ove ha garantito una presenza prevalente.

P.O.=Posizione Organizzativa

**CITTA' DI SAN VITO DEI NORMANNI**

Provincia di Brindisi

FONDO SETTORIALE DI PRODUTTIVITA' ANNO 2017

RESPONSABILE DI SERVIZIO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DOTT. \_\_\_\_\_

TOTALE FONDO: € \_\_\_\_\_

Articolazione del sistema premiante:

**Tabella 1**

Secondo quanto disposto dal Regolamento di misurazione e valutazione, per il personale non titolare di posizione organizzativa, sono stati previsti quattro livelli premiali, di cui uno sotto soglia non soggetto ad alcuna retribuzione di risultato e tre premiali che richiedono, questi ultimi, comunque una valutazione superiore a 60/100 su ogni singolo fattore di valutazione, e precisamente:

Primo livello premiale (o di eccellenza)	punteggio da 91 a 100
Secondo livello premiale (o della distinzione)	punteggio da 81 a 90
Terzo livello premiale (o dell'adeguatezza)	punteggio da 71 a 80
Quarto livello premiale (o della prestazione inadeguata)	punteggio da 0 a 70

Punteggio correlato al livello di merito (secondo quanto previsto dal Regolamento):

Il premio per il personale nel primo livello premiale sarà superiore del 50% a quello del secondo livello premiale. Quest'ultimo a sua volta dovrà essere superiore del 25% a quello di terzo livello premiale. Al quarto livello premiale non è corrisposto alcun premio.

Premio base	è uguale a 1	del terzo livello premiale
Premio base+25%	è uguale a 125	del secondo livello premiale
Premio base+25% + (Premio base+25% / 2)	è uguale a 187,50	del primo livello premiale

In sintesi si applica la seguente tabella.

**Tabella 2**

LIVELLI PREMIALI	VALUTAZIONE	Parametro correlato al livello di merito
Primo livello premiale (o di eccellenza)	punteggio da 91 a 100	187,50
Secondo livello premiale (o della distinzione)	punteggio da 81 a 90	125
Terzo livello premiale (o dell'adeguatezza)	punteggio da 71 a 80	100
Quarto livello premiale (o della prestazione inadeguata)	punteggio da 0 a 70	0

Inoltre, nel calcolo del premio individuale spettante concorre anche il parametro della gradualità tra le Categorie possedute da ogni dipendente in base alle quali i dipendenti sono stati valutati con la scheda individuale. I valori sono quelli previsti dall'Art. 11, comma 5, lett. C) del CID 1998/2001.

**Tabella 3**

CATEGORIA INIZIALE	PARAMETRO DI CATEGORIA
A	1,35
B	1,50
B3	1,75
C	1,90
D1	2,25
D3 non P.O.	2,60

**CALCOLO DEL COMPENSO**

Per ciascun dipendente: Parametro correlato al livello di merito come da regolamento (Tab. 2) + Parametro di categoria (Tab 3). Il risultato costituisce parametro individuale della valutazione di riferimento. L'ammontare del Fondo settoriale da ripartire diviso il totale dei parametri individuali delle valutazioni di riferimento determina l'indice (costante) del moltiplicatore comune di ogni valutazione individuale che, moltiplicato per il dato di ogni dipendente genererà il compenso spettante.