

# PROGRAMMA 9

## ENTRATE TRIBUTARIE E PATRIMONIALI - PEREQUAZIONE FISCALE E LOTTA ALL'EVASIONE

**Responsabile del Servizio: Dr.ssa Pompea Roma**

(Decreto Sindaco n. 14 del 31/12/2013 e n. 3 del 30/6/2014)

### SCHEDA DEGLI OBIETTIVI

Performance 2014/2016

Da compilare a cura del Responsabile del Servizio interessato

RESPONSABILE	PROGRAMMA (programma R.P.P.)	N.ro PROGRAMMA (da Relazione Pluriennale e Programmatica) R.P.P.	
		N.ro	PESO
Drssa Pompea Roma	Entrate Tributarie e Patrimoniali- Perequazione Fiscale e Lotta all'Evasione		
<b>AMBITO E SPECIFICHE DELLE RICADUTE ATTESE</b>	Assicurare l'azione di recupero dell'entrate tributarie per ridurre le problematiche di disponibilità di cassa. Attuare politiche di incentivazione e di crescita professionale su base meritocratica		
OBIETTIVI STRATEGICI			
RIFERIMENTO N.RO R.P.P.	DESCRIZIONE	PESO	
2	Attuazione costante del sistema di valutazione al personale dipendente assegnato al Settore di competenza.	30	
4	Attuazione 2 progetti di Recupero evasione di ICI ed IMU su aree edificabili di € 200.000,00 e su immobili che necessitano di aggiornamenti catastali di € 100.000,00 di ICI, IMU, TARSU TARES e TARI. Incentivare il recupero attraverso le ingiunzioni fiscali.	70	
OBIETTIVI ORDINARI/OPERATIVI (non valutabili)			
RIFERIMENTO N.RO R.P.P.	DESCRIZIONE	PESO	
1	Porre in essere tutte le azioni necessarie per rendere possibile la riscossione di residui attivi di crediti vantati dal Comune, per tributi non pagati al 31/12/2012, attraverso opportune iniziative. Alla fine dell'esercizio verranno valutate le iniziative intraprese per arrivare alla riscossione ed i risultati ottenuti		
3	Monitoraggio dei bandi regionali, statali e comunitari al fine di accedere a fonti di finanziamento esterne. Elaborazione di attività progettuale per la partecipazione ad eventuali bandi.		

INDICI DI RISULTATO OBIETTIVI STRATEGICI				
RIFERIMENTO OBIETTIVO	Indici di Quantità	ATTESO	RAGGIUNTO %	SCOST.
2	Compilare le schede di valutazione del personale	100%		
4	Relazione entro 30/9/20104 sulle modalità di svolgimento dell'attività di riscossione con dettaglio analitico accertamenti notificati : riscontro del previsto almeno il	50%		
4	Relazione entro 31/12/2014 sulle modalità di svolgimento dell'attività di riscossione con dettaglio analitico accertamenti notificati : riscontro del previsto almeno il	95%		
RIFERIMENTO OBIETTIVO	Indici di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO %	SCOST.
2	Costituzione e destinazione del Fondo in mesi	6		
4	Realizzazioni progetti contro evasione entro 2015	100%		
RIFERIMENTO OBIETTIVO	Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO %	SCOST.
2	Adempimenti premialità durante lavoro ordinario	100%		
4	Adempimenti progetti evasione fuori lavoro ordinario	100%		

RIFERIMENTO OBIETTIVO	Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO %	SCOST.
2	Attivare o partecipare a corsi di formazione per consentire un miglioramento della valutazione individuale nell'ambito della fascia di merito	98%		
2	Contestazioni sul procedimento premiante di settore	0		
4	Limitare i ricorsi contro l'accertamento dei 2 progetti lotta all'evasione almeno al	30%		

#### CRONOPROGRAMMA

RIFERIMENTO OBIETTIVO STRATEGICO	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
2									X			X
4											X	X

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
Analisi degli Scostamenti				Analisi degli Scostamenti			
CAUSE				CAUSE			
EFFETTI				EFFETTI			
Provvedimenti Correttivi				Provvedimenti Correttivi			
INTRAPRESI				INTRAPRESI			
DA ATTIVARE				DA ATTIVARE			

#### PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO STRATEGICO

CAT. ECON. INIZ.	COGNOME E NOME	% PARTECIP.	% PARTECIPAZIONE CONSUNTIVA	% SCOSTAMENTO A CONSUNTIVO	% SCOSTAMENTO CONSUNTIVO A PREMIALITA' ORDINARIA
C	Epifani Loredana	32			

C	Ruggiero Antonio	5			
B	Ruggiero Giuseppe	31			
C	Simeone Antonia	32			

**PERSONALE COINVOLTO NEGLI OBIETTIVI ORDINARI/OPERATIVI (non misurabili) \*\***

CAT. ECON. INIZ.	COGNOME E NOME				
C	Epifani Loredana				
C	Ruggiero Antonio				
B	Ruggiero Giuseppe				
C	Simeone Antonia				

**COSTO DELLE RISORSE INTERNE**

**COSTO DEL PROGRAMMA A PESATURA - SPESE CORRENTI**

Tipologia	Descrizione					
	COSTO TOT. PREVISTO (Euro)	COSTO ATTESO (Euro)	COSTO RAGGIUNTO (Euro)	COSTO TOT. PREVISTO (%)	COSTO IN % REALIZZATO	NOTE
<b>SPESA</b>						
Personale	176.902,00	175.132,98				
Acquisto beni di consumo e Prestazioni di servizi	204.300,00	202.257,00				
Altre spese	53.250,00	52.717,50				
<b>Totale assegnazioni/Risultati del Programma</b>	<b>434.452,00</b>	<b>430.107,48</b>	-			

**N.B.** Per ampliare: aggiungere le righe ed uniformare le stesse all'utilizzo delle celle desiderate -**NON** aggiungere colonne-

**R.P.P.** = Relazione Pluriennale e Programmatica.

Per i costi preventivi dati arrotondati ad euro.

Costi al netto degli oneri al personale diretti, riflessi ed IRAP.

Accessorio lett. d) ed e) Art.17 CCNL 1/4/1999 - Indennità di turno, rischio, maneggio valori, orario notturno - festivo e compensi per attività disagiate.

Il costo ora/impiego del/dei dipendente/i interessato/i è uguale al costo lordo mensile (da cedolino) senza accessorio e senza oneri riflessi diviso 156.

\*\* Il personale che partecipa al raggiungimento degli obiettivi ordinari/operativi (non misurabili) è valutato con utilizzo delle schede individuali previste dal Regolamento apposito.











