



CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI
Provincia di Brindisi

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 11 del 19/02/2019

O G G E T T O

Monitoraggio annuale per la verifica della esistenza delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale dipendente ai sensi dello art.33 del D.LGS. n.165 2001

L'anno **2019** addì **19** del mese di **febbraio** alle ore 13:30 nel Comune di San Vito dei Normanni e nella solita sala delle adunanze, la **Giunta Municipale**, si è riunita nelle persone **dei Signori**:

N.O.	Carica	COGNOME E NOME	Presente	Assente
1	Sindaco	CONTE DOMENICO	X	
2	Vice Sindaco	LONGO VALERIO CARLO	X	
3	Assessore	FRANCAVILLA ENZO	X	
4	Assessore	GAETA MADDALENA B.		X
5	Assessore	SABATELLI GIOVANNA	X	
6	Assessore	SARDELLI VINCENZO	X	

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto indicato.

Assiste il Segretario Generale **Giacomo Vito Epifani** il quale attesta unitamente al **Presidente, l'autenticità del verbale.**

Si premette che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi del Testo Unico EE.LL., sono stati acquisiti i seguenti pareri:

REGOLARITA' TECNICA Parere: Favorevole Data: 19/02/2019 Responsabile del Servizio DOTT. GIACOMO VITO EPIFANI	REGOLARITA' CONTABILE Parere: Data: Responsabile del Servizio Finanziario
---	---

Oggetto: Monitoraggio annuale per la verifica dell'esistenza delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale dipendente ai sensi dell'art.33 del D.LGS. n.165/2001.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge di stabilità 2012 n. 183/2011, che impone a tutte le Amministrazioni Pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale comunale dipendente e, nel contempo, impegna i Responsabili dei Servizi ad attivare tale procedura, ognuno per i propri servizi, e che sanziona le Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero al fine della loro ricollocazione presso altre Amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

TENUTO conto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente a rispettare i vincoli dettati dal Legislatore relativamente ai tetti di spesa per il personale, ovvero quello di essere inferiore al valore medio della spesa per il personale del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art.1 comma 557 quater della legge 296/2001, comma introdotto dall'art.3, comma 5/ bis della legge 114/2014;

ACCERTATO che non si rileva il superamento del predetto vincolo in quanto:

- la previsione di spesa del personale 2019, calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e 562 della legge 296/2006, ammonta ad € 2.687.737,22 ed è inferiore alla media triennale 2011-2013 della spesa del personale che è pari ad € 3.074.310,50;

DATO ATTO che l'art.3 comma 5 del D.L.90/2014 convertito nella legge 114/2014 ha abrogato il limite del 50% del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente ex art.76 comma 7 del D.L. 112/2008;

RICHIAMATA la deliberazione propria n.39 del 19/03/2018, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2018/2020, che al momento rappresenta l'unico strumento formale di riferimento alla situazione della dotazione organica esigibile, fatte salve eventuali successive modifiche, che potranno essere effettuate, a seguito della verifica della adeguatezza organizzativa, rispetto alle nuove esigenze funzionali volute recentissimamente dal legislatore, per effetto della applicazione della c.d. decertificazione, dell'introduzione di nuove tecnologie informatiche e/o telematiche e dell'applicazione dei fabbisogni standard, le cui rilevazioni ministeriali sono tuttora in corso;

VISTO che il personale al 31/12/2018 è di 70 unità, con un rapporto di 1 unità/popolazione residente al 31/12/2018 pari a 273, contro il medesimo rapporto previsto dal Decreto Ministeriale del 10 aprile 2017 "Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019" in G.U. n.94 del 22/04/2017 Serie Generale, che risulta pari ad 1 unità ogni 158 cittadini, per cui monitorare il personale in soprannumero o eccedente in questo particolare momento, viene effettivamente fatto, ma appare assolutamente fuori luogo se si considerano i servizi da assicurare alla Città;

VISTO, inoltre, che il Comune non ha personale di società cosiddette *in house* e di società controllate che svolgono compiti di supporto;

VALUTATO il verbale redatto e sottoscritto in data 19/11/2018, in sede di apposito incontro, dai Responsabili dei Servizi, dal quale si evince, dopo accurata verifica delle proprie dotazioni di organico, l'assenza delle condizioni di personale in soprannumero e in eccedenza in relazione a quanto sopra assunto;

VISTA la deliberazione della G.C. N° 32 del 01/03/2018, con la quale è stato effettuato il monitoraggio medesimo nell'anno 2017 con il risultato dell'inesistenza delle situazioni oggetto della verifica;

DATO ATTO che la proposta di cui alla presente deliberazione è pervenuta in Giunta debitamente corredata del parere di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art.49 – D.Lgs. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Per quanto in premessa indicato che qui si intende integralmente riportato ed approvato:

1. Di prendere atto che nel corso dell'anno 2018, sino al 31/12/2018, non sono presenti funzionari e dipendenti comunali in soprannumero ed eccedenti, e che pertanto l'Ente non deve avviare la procedura per le rispettive dichiarazioni di esubero e di eccedenza, come previsto dalla citato art. 33 del D. Lgs. 165/2001, modificato dall'art. 16 della legge di stabilità 2012 n. 183/2011 e s.m.i..
2. Di dare corso alla adozione del Programma del Fabbisogno Triennale del personale 2019/2021.
3. Di inviare copia del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica.
4. Di informare i soggetti sindacali dell'esito della verifica.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, previa separata, analoga ed unanime votazione, ai sensi dell'art.134 - comma 4 - del D.Lgs. 18/8/2000 n.267.

IL SINDACO / F.F.

DOMENICO CONTE

IL SEGRETARIO GENERALE / F.F.

GIACOMO VITO EPIFANI

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata esecutività (Art. 134 c.4 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267);

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione (Art. 134 c.3 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267);

San Vito dei Normanni, 19/02/2019

IL SEGRETARIO GENERALE

Giacomo Vito Epifani

INVIO DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata in elenco, contestualmente all'affissione all'albo, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Si attesta che la presente deliberazione rimarrà affissa all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dalla data odierna.

San Vito dei Normanni, 20/02/2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Vito Sbano
